

Executive coaching



Ukoliko ste zainteresovani da usavršite sopstvene liderske sposobnosti ili želite da preporučite executive coaching menadžerima iz Vaše kompanije - imamo sjajnu ponudu za Vas!

Zašto executive coaching?

Umesto da idete na trening koji najčešće samo delimično odgovara na Vaše potrebe, **coaching sesije su usmerene isključivo na Vas – Vaše potrebe, Vaše izazove i Vaš radni kontekst.**

Za razliku od treninga koji obično traje dan ili dva, coaching predstavlja dugoročniji proces od nekoliko nedelja ili nekoliko meseci, a raspored coaching sesija je fleksibilan i uklapa se u Vaše dnevne obaveze. Zbog toga je liderski (executive) coaching posebno pogodan za osobe na visokim rukovodećim pozicijama.

Tipični benefiti executive coachinga

U zavisnosti od potreba i situacije klijenta, coaching ciljevi i benefiti mogu biti drugačiji, ali neki tipični rezultati su:

- Povećana uspešnost u liderskoj ulozi
- Veća lična motivacija za liderstvo
- Vidljiva inspirativnost lidera
- Mogućnost da se deluje u skladu sa vrednostima
- Jasnija liderska vizija i svrha
- Bolje razumevanje sopstvene liderske uloge
- Povećana sposobnost vršenja uticaja
- Unapređenje emocionalne i socijalne inteligencije
- Bolje razumevanje potreba sistema u kome delujete
- Nove strategije za rešavanje tekućih izazova
- Bolje nošenje sa stresom u liderskoj ulozi
- Uspostavljanje dobrog životnog balansa

Po čemu je naš pristup executive coaching-u jedinstven?

Uspešne rezultate u coaching-u lidera u Srbiji i inostranstvu, dugujemo specifičnom pristupu liderskom razvoju koji uspešno kombinuje tri coaching „škole“:

- Coaching usmeren ka rešenjima
- Coaching za razvoj emocionalne i socijalne inteligencije lidera
- Sistemski coaching



3 nivoa rada u našem pristupu executive coaching-u:



- **Lični nivo** - podrazumeva rad klijenta na svojim liderskim izazovima, liderskoj ulozi, vrednostima, ciljevima i svrsi, kao i na sopstvenoj motivaciju za liderstvo
- **Inter-personalni nivo** - podrazumeva unapređenje ključnih liderskih sposobnosti u sferi emocionalne i socijalne inteligencije, uključujući inspirativnost i uticaj na druge
- **Sistemski nivo** - podrazumeva razvoj sistemske svesnosti i dubljeg razumevanja organizacije, prepoznavanje potreba sistema, značajnih dinamika i „zakočenja“, kao i svoje uloge u budućem razvoju organizacije

Kako to praktično izgleda?

Coaching sesije traju 60 minuta, a broj coaching sesija zavisi od potreba i ciljeva klijenta.

Preporučeni minimum je 6 sesija, a uobičajeni „paket“ sadrži 10 sesija, raspoređenih u ritmu jedna sesija na dve nedelje. Naravno, dinamika čitavog programa je fleksibilna i može se menjati u dogovoru sa klijentom.

Preporuka je da se coaching sesije dešavaju izvan Vašeg radnog mesta, najčešće u našem prostoru, ali i to je pitanje o kome se možemo dogovoriti.

Ko će biti Vaš coach?

Darko Marković, profesionalni coach i trener za liderski razvoj.

Darko ima više od 15 godina iskustva kao trener, coach i konsultant, a pružao je svoje usluge u više od 20 zemalja. Po svom osnovnom obrazovanju je psiholog, što u kombinaciji sa sistemskim pristupom daje poseban kvalitet njegovom coaching radu.

Radio je sa velikim brojem domaćih i stranih kompanija na razvoju njihovih lidera.



Akreditacije i sertifikacije:

HayGroup®

Bert Hellinger
Instituut Nederland

ERICKSON
INTERNATIONAL
Leading since 1980



Za više informacija o našoj executive coaching ponudi i za sva pitanja u vezi sa ponudom

Inn.Side – learning and development

Milutina Milankovića 132/168
11070 Beograd
+381 63 814 47 40

darko@innside.co.rs
www.innside.co.rs

**Training
Coaching
Consultancy**

**Inn.
Side**
learning and
development